

Uwe Rotermund, Jahrgang 1959, hat in den ersten fünfzehn Jahren seines Berufslebens als IT-Systemprogrammierer und Rechenzentrumsleiter gearbeitet, bevor er 1993 die Seiten wechselte und IT-Berater bei einem kleinen Bielefelder Beratungshaus wurde. Für dieses Unternehmen baute er die Geschäftsstelle Münster auf, welche im Jahre 1996 als GmbH im Rahmen eines Management Buy-Out ausgliedert wurde. Uwe Rotermund übernahm von dieser Gesellschaft in diesem Zuge 51% der Anteile und baute in der Folge ein Team von heute ca. 100 Mitarbeitern in Geschäftsfeldern der IT-Managementberatung und der Unternehmenskulturentwicklung auf. Sein Unternehmen noventum consulting wurde mehrfach vom Great Place to Work® Institut als bester Arbeitgeber Deutschlands ausgezeichnet.

Neben seiner aktiven Rolle als Geschäftsführer von noventum consulting inspiriert und unterstützt Uwe Rotermund seine Kunden als Redner, Moderator und Projektmanager. Er kombiniert dabei moderne Führungs- und Managementkonzepte mit seinen vielfältigen Unternehmererfahrungen. Seinen Kunden hilft er dabei, eine Unternehmenskultur zu entwickeln, bei der gleichermaßen Vertrauenskultur und Leistungsorientierung herrschen, so dass es sich für alle lohnt - für die Mitarbeiter, für die Kunden, für die Gesellschafter, für die Gesellschaft und für das Business-Öko-System. Er zeigt dabei auch auf, dass diese Unternehmenskultur für die Schaffung von Arbeitgeberattraktivität, Agilität und Veränderungsfähigkeit von entscheidender Bedeutung ist und zeigt Wege auf, dies zu erreichen.

Zur Verbreitung der Überzeugung, dass eine Vertrauens- und Leistungskultur ein wichtiger Schlüssel für einen ganzheitlichen Erfolg und für faires Wirtschaften ist, engagiert sich Uwe Rotermund in verschiedenen Organisationen und Verbänden. So ist er u.a. als Great Place to Work® Botschafter tätig, ist Director Culture of Trust des Diplomatic Council, ist Vorstandssprecher des Mitwirken e.V. für Corporate Volunteering sowie aktiv in weiteren Gemeinschaften, die seine Werte teilen. Darüber hinaus organisiert er das jährlich stattfindende Business Unusual Form, in dem er seine Definition eines Triple-A Unternehmens, Agil-Anständig-Attraktiv, mit Gleichgesinnten reflektiert und über konkrete Fallbeispiele Impulse gibt.

Uwe Rotermund hat seine Konzepte und Erfahrungen in seinem Buch „GLÜCKLICH FÜHREN“ veröffentlicht. Auch hat er auf seiner Rednerwebsite den Blog „Thank God it’s Monday“ zwei Jahre lang betrieben, welcher wöchentlich montags Impulse zu Führung und Management eines zukunftsorientierten Unternehmens gab.

Privat ist Uwe Rotermund seit 1982 mit seiner Frau Marion verheiratet, hat mit dieser erfolgreich sieben Kinder großgezogen und erfreut sich inzwischen schon an fünf Enkelkindern. Uwe Rotermund hält sich fit durch Langstreckenläufe und Fahrradtouren und erkundet gerne die Welt bei Reisen mit seiner Familie.