

Uwe Rotermund, Geschäftsführer der international tätigen noventum consulting GmbH ist Unternehmer mit der Überzeugung, dass Kooperation das beste Erfolgsrezept ist. Mit seinem Unternehmen wurde er mehrfach als bester Arbeitgeber Deutschlands ausgezeichnet und stand auch in Europa auf dem Siegereppchen. Als Great Place to Work® Ambassador verbreitet er die Botschaft, dass sich Vertrauenskultur lohnt, in die Welt. Seine Mission: „Nach meiner Überzeugung und Erfahrung ist eine Vertrauenskultur im Unternehmen eine wesentliche Voraussetzung für dauerhaften Unternehmenserfolg und engagierte, gesunde und dem Unternehmen verbundene Mitarbeiter. Daher unterstütze ich mit noventum andere Unternehmen dabei, eine vertrauensbasierte Arbeitsplatzkultur aufzubauen oder zu verbessern.“



1. noventum CCC Events

Das **BUSINESS UNUSUAL FORUM** ist ein Treffpunkt für Menschen, die etwas zu sagen haben. Die sich nicht mit dem "business as usual" zufrieden geben, sondern mutig und erfolgreich



davon abweichen - und dabei jede Menge Spaß haben. Menschen aus allen Bereichen der Wirtschaft und Gesellschaft, die dafür brennen, mit ihrer Arbeit einen Unterschied zu machen. Ein perfekter Mix aus Unternehmern, Meinungsbildnern und Entscheidern. Weitere Informationen und Inspirationen unter:

<https://www.youtube.com/watch?v=pqKeumvLVwM>

https://www.youtube.com/watch?v=BN-_gzUkzkM

www.businessunusualforum.de

Seit 2010 treffen sich profilierte Führungskräfte und Unternehmer zu einem außergewöhnlichen Managertraining, dem **Management Lab Sylt**. Dabei wird Innovationsmanagement in einzigartiger Weise mit Methoden des Improvisationstheaters verbunden. Die ausführlichen, intensiven und besonderen Begegnungen sowie der tief gehende Erfahrungsaustausch von Menschen, die etwas zu sagen haben, führen dabei zu einem Erkenntnisgewinn der besonderen Art. Hier erfahren Sie mehr: www.sylter-tage.de



2. Veröffentlichung



„Glücklich führen- Schritt für Schritt zu ausgezeichneter Unternehmenskultur“ Uwe Rotermund beschreibt Geschichten, Gedanken und Konzepte der Vertrauenskultur aus einer ganz persönlichen Sicht und gibt damit wertvolle Einblicke und Anstöße, wie ein Unternehmen Schritt für Schritt zu einer ausgezeichneten Unternehmenskultur, und somit zu ganzheitlichem Unternehmenserfolg geführt werden kann.

3. Gerne zu Ihren Diensten bei:

- Keynotes zu Vertrauens- und Leistungskultur (mögliche Titel und Inhalte siehe Referenzliste unten)
- Organisation und Moderation von Workshops und Events zu Vertrauens- und Leistungskultur
- Organisation und Moderation von Workshops und Events zu Innovationsmanagement
- Leitung von Projekten zur Entwicklung einer vertrauens- und leistungsorientierten Unternehmenskultur

4. Engagement

Uwe Rotermund engagiert sich persönlich im Diplomatic Council als „Director Corporate Culture“, als Vorstandssprecher im IT-Forum Nordwestfalen, im Bundesverband mittelständische Wirtschaft BVMW, im Zukunftsinstitut als „Future Circle Member“, als Jurymitglied im ERCIS Launchpad, im Kuratorium der Universitätsgesellschaft Münster, im Beirat des Münster Marketing, in der Deutschen Gesellschaft für Personalführung DGFP, im Außenwirtschaftsausschuss der IHK Nord Westfalen und im BITKOM. Darüber hinaus setzt er sich für verschiedene CSR Projekte seiner Mitarbeiter und Geschäftsfreunde ein, z.B. für das skate-aid Projekt der Titus Dittmann Stiftung.

